

Отчет
об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном культурно-досуговом учреждении «Ломоносовский городской Дом культуры»
в 2019 году

| № п/п | Наименование мероприятия | Отчет о выполнении |
|-------|---|---|
| 1 | Организация (уточнение) ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. | Приказом от 09.01.2019 № 60/д уточнено ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. |
| 2 | Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении с участием представителя отдела культуры администрации Петродворцового района. | Заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении были проведены 06.05.2019 и 12.12.2019 с участием начальника организационно-массового сектора отдела культуры Е.А. Андреевой. |
| 3 | Организация работы по доведению до работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. | 12.04.2019 работники учреждения ознакомлены со ст. 292 УК РФ и ст. 15.14, 19.28 и 19.29 КОАП РФ. |
| 4 | Проведение совещаний и обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении. | 05-06.09.2019 работники ознакомлены с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 5 | Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». | <p>Приказом от 05.09.2019 № 98о/д утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Приказом от 02.12.2019 № 136о/д внесено изменение в приказ от 06.12.2018 № 105о/д «О назначении должностного лица, ответственного за взаимодействие с ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области при осуществлении деятельности в сфере закупок».</p> <p>Приказом от 01.03.2016 № 17о/д утверждены и введены в действие</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о порядке предоставления платных услуг; - Перечень и стоимость платных услуг; - Положение о порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности; - Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат из средств, полученных от приносящей доход деятельности. |

| | | |
|----|---|---|
| | | <p>Приказом от 29.12.2017 № 102о/д утверждено и введено в действие Положение о системе оплаты труда работников СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК».</p> <p>С 01.01.2018 со всеми работниками учреждения заключены эффективные контракты.</p> <p>Приказом от 28.12.2018 № 123о/д утверждено Положение о порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p> <p>Приказом от 26.04.2013 № 12о/д утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.</p> <p>Приказом от 21.03.2017 № 15о/д утверждено Положение о конфликте интересов. Приказом от 21.03.2017 № 16о/д создана комиссия по урегулированию конфликта интересов и утверждено Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Случаев составления учреждением неофициальной отчетности и использования поддельных документов не зафиксировано.</p> |
| 6 | Осуществление контроля за исполнением учреждением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ. | Осуществляется постоянный контроль за исполнением учреждением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ. |
| 7 | Мониторинг коррупционных проявлений в учреждении. | Мониторинг коррупционных проявлений в учреждении ведется постоянно. Коррупционных проявлений не зафиксировано. |
| 8 | Предотвращение и урегулирование случаев конфликта интересов в учреждении. | Случаев конфликта интересов в учреждении не зафиксировано. |
| 9 | Рассмотрение заявлений и обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупционных правонарушений в учреждении. | Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции в учреждении, не поступало. |
| 10 | Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения. | Обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения, не поступало. |
| 11 | Привлечение к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения. | Случаев допущения работниками учреждения коррупционных правонарушений не выявлено. |
| 12 | Проведение анализа соответствия фактически достигнутых результатов деятельности учреждения показателям, предусмотренным финансовыми планами, экономическими заданиями, а также анализа соответствия предмету и целям деятельности учреждения, качества и объема (состава) услуг, оказываемых учреждением. | Анализ соответствия фактически достигнутых результатов деятельности учреждения показателям, предусмотренным финансовыми планами, проводится ежеквартально. Фактически достигнутые результаты полностью совпадают с предметами и целями деятельности учреждения. |