

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК»


Т.В. Зиновьева
« 01 » 2024 г.



Политика СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» в области охраны труда

Санкт-Петербургское государственное бюджетное культурно-досуговое учреждение «Ломоносовский Дом культуры» - является культурно-досуговой организацией (ОКВЭД 90.04.3 «Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества).

К уставным видам деятельности Учреждения относится:

1. Организация и проведение различных форм культурно-просветительной, культурно-массовой, художественно-просветительной и досуговой деятельности.
2. Проведение театральных, концертно-зрелищных мероприятий, кино- и видеопозаказов, дискотек, вечеров отдыха, праздничных мероприятий (в том числе общегородских и районных).
3. Организация работы клубных формирований: творческих коллективов, кружков народного творчества, любительских объединений и студий, клубов по интересам.
4. Организация и проведение выставок, смотров, конкурсов, фестивалей, ярмарок и других форм культурной деятельности.
5. Организация и проведение интерактивных культурно-просветительских программ.
6. Оказание организационно-методической помощи организациям культуры (методические семинары, мастер-классы, практические занятия).
7. Организация курсов повышения квалификации, подготовки, переподготовки и стажировки работников учреждений культуры.

Деятельность СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» направлена на удовлетворение общественных потребностей в культурно-досуговой сфере, развитие народного творчества, организация досуга и отдыха населения г. Ломоносова и Петродворцового района.

Общие положения:

1. Политика СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» (далее-Учреждение) в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
2. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Учреждения в сфере охраны труда.

3. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Учреждения, залогом благополучия всех работников Учреждения в целом.

4. СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» при осуществлении своей деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами основной деятельности Учреждения.

5. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в Учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории и в зданиях Учреждения.

Резюме:

1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными и чрезвычайными рисками – *неоспоримый приоритет Учреждения*

2. Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике Учреждения, её размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;

- общедоступна для ознакомления (стенды по охране труда, официальный сайт СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» <https://lgdk.ru>);

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

3. Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения.

Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда:

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путём предупреждения несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья работников Учреждения в процессе трудовой деятельности.
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Мы убеждены в том, что:

- все опасности и сопровождаемые ими профессиональные риски, могут быть идентифицированы и минимизированы;
- каждый сотрудник приносит личный вклад в обеспечение и соблюдение требований охраны труда;
- развитие непрерывно связано с безопасным поведением сотрудников, обеспечением и поддержанием безопасных условий труда;
- формирование культуры безопасного поведения сотрудников является залогом минимизации случаев производственного травматизма.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников.

Руководство СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить и поддерживать безопасные условия труда, предотвращая травматизм и профессиональные заболевания;
- соблюдать требования охраны труда действующего законодательства РФ;
- проводить обучение работников для развития их навыков и знаний безопасного выполнения, порученной им работы;
- выделять необходимые финансовые, технические и иные ресурсы в целях внедрения системы управления охраной труда и ее поддержания на современном и эффективном уровне;
- проводить идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков, выявлять причины их появления, разрабатывать и выполнять корректирующие мероприятия, минимизировать наличие профессиональных рисков и обеспечивать их понимание у работников.

Для выполнения этих обязательств СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» намерено:

- совершенствовать трудовые процессы, внедрять оборудование, технологии и средства индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающие безопасные условия труда;
- осуществлять эффективное управление профессиональными рисками на всех этапах управления и контроля;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- вовлекать работников в процесс улучшения условий труда, в определение и выполнение мер по управлению профессиональными рисками, систематически повышать уровень знаний и компетентность персонала в области охраны труда;
- участвовать в открытом диалоге с работниками, подрядными организациями, посетителями, государственными органами, общественностью и поставщиками по совершенствованию системы управления охраны труда.

Участие работников:

- Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

- В СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.
- СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» организует мероприятия для работников по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.
- СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- В СПб ГБКДУ «Ломоносовский ГДК» для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления внедряется многоступенчатая форма контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Контроль осуществляется на уровне: рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю над условиями труда на рабочих местах согласно статье 214, 217 ТК, в соответствии с разделом VI Примерного Положения о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 № 776н.